



## FORO GACETA POR EL EMPLEO

# Alianza institucional para captar y retener talento con la Universidad como eje central

Ayuntamiento, Diputación y el Instituto de Empresa -con el apoyo de la institución académica- exponen en el Foro GACETA sus estrategias para mejorar el tejido productivo

D.R.H. | Á.B. | SALAMANCA

El Foro GACETA por el empleo 'Salamanca capta talentos' puso ayer de manifiesto el firme compromiso de las instituciones, empresas y Universidad por evitar la fuga de cerebros, apostar por su captación y mantenimiento para generar oportunidades de negocio y que el tejido empresarial gane riqueza a través de la excelencia. En el análisis llevado a cabo por los expertos invitados al evento hubo coincidencia en que Salamanca posee una cimentada base para atraer altas capacidades teniendo en cuenta la presencia de la Universidad como formadora de talento, eje alrededor del cual trabajan Ayuntamiento y Diputación —en el apoyo al emprendimiento y al fomento de la contratación de personal cualificado en las empresas, así como en el 'reciclado' de altos directivos, fundamental en una provincia con un alto porcentaje de empresas familiares—.

El teniente de Alcalde del Ayuntamiento de Salamanca, Carlos García Carbayo, advirtió de la necesidad de "crear un clima de estabilidad política y económica para generar confianza y atraer talento e inversión", así como "estrechar relaciones de colaboración con los representantes empresariales" y conseguir un firme "compromiso" de las administraciones para generar empleo.

Julio Pindado, director del Instituto Multidisciplinar de Empresa, hizo hincapié en que estamos ante una cuestión de la "ley de la oferta y la demanda", generando conciencia en el mantenimiento y retención



García Carbayo, Julio Pindado, Chabela de la Torre, Enrique Cabero y Julián Ballesterero, antes de iniciar el Foro GACETA del empleo. | ALMEIDA

del talento. Para impulsar este tipo de programas, el Instituto Multidisciplinar de Empresa cuenta desde hace años con más de un centenar de acuerdos para abordar las necesidades de las empresas y formar al personal necesario para cubrirlas. Pindado advirtió de que tanta importancia tiene captar el talento como después retenerlo.

La vicepresidenta de la Dipu-

tación, Chabela de la Torre, considera imprescindible en Salamanca acabar "con la brecha digital", poniendo como fecha tope el año 2020, "cueste lo que cueste" y apuntó al relevo generacional para dar un salto de calidad con una "ganadería 4.0" aprovechando el talento que hay en el campo. En este sentido, también explicó los programas de la institución provincial para favorecer el emprendimiento y la contratación

en las empresas de la provincia.

Por su parte, Enrique Cabero, vicerrector de la Universidad, puso en valor la institución académica como "una gran agencia de contratación", teniendo en cuenta la generación de personas preparadas y con talento, por lo que le animó a conseguir un "consenso amplio de instituciones, establiidad de grupos políticos, sindicatos y organizaciones empresariales", para convertir a Salamanca

en un punto diferencial. Así, considera prioritario "rentabilizar mucho más la presencia de las universidades". Cabero destacó la ventaja competitiva de Salamanca respecto a otras ciudades por la atracción de talento gracias a los estudiantes que se forman en la Universidad y recalco la prioridad de la institución académica en la creación de nuevas vías de enseñanza e investigación, con nuevas cátedras.

## LAS PREGUNTAS

### ¿Hay previsto más suelo industrial?

Carlos Carbayo reconoció ciertas carencias en el PGOU de suelo industrial pero explicó la apuesta del Ayuntamiento por el "desarrollo del sector de Peña Alta (próximo a Mercasalamanca)", "Estamos en el buen camino de cara a desarrollar ese lugar para atraer empresas de logística y el sector agroalimentario", dijo Carbayo, quien añadió que en la intención del Consistorio está incrementar la planificación de suelo industrial.

### ¿Qué se hace ante la 'brecha digital'?

La vicepresidenta de la Diputación, Chabela de la Torre, explicó que "el horizonte es 2020 pero la respuesta tiene que ser mucho más cercana". De hecho, añadió que, aunque el límite para la brecha digital sea 2020, la Diputación tiene el "compromiso de resolver cuanto antes el problema. Es fundamental para las zonas rurales y para luchar contra la despoblación", argumentó la responsable de la Diputación.

### ¿Cómo se forma a directivos?

Julio Pindado explicó la complejidad para formar a directivos por la falta de tiempo, aunque aseguró que se trata de un trabajo "a la carta", "adaptado a las necesidades de las empresas". Añadió que "dirigir a las personas, su gestión, es probablemente lo más difícil de esos puestos. En la formación de directivos, el desarrollo personal, el liderazgo, la motivación y el trabajo en equipo son importantes".

### ¿Cómo se acaba con la endogamia?

Enrique Cabero explicó que la institución académica "no se caracteriza por la endogamia. Por la composición del profesorado y del equipo rectoral hay un gran número de personas que se captan de fuera de Salamanca". Cabero resalta esa labor de embajadores que realizan numerosos estudiantes que vienen a la ciudad y "acaban siendo más salmantinos que los propios salmantinos", realizando una labor de promoción impagable fuera.

### ¿Qué falta para captar talento?

Julio Pindado, director del IME, destacó que hay que apostar por la formación, retener a los buenos profesionales y generar planes de desarrollo profesional. Las remuneraciones no solo deben hacerse para captar buenos profesionales, sino también para mantenerlos. Además, abogó por la formación de los no universitarios y la posibilidad de que estos profesionales tengan el apoyo de un "maestro" que les oriente.





## FORO GACETA POR EL EMPLEO

# El Consistorio destina 3,7 millones para crear 6 millones al talento empleo en la provincia

## García Carbayo expone los programas pioneros del Ayuntamiento para fomentar la investigación

## La investigación junto a la Universidad en el sector primario, clave para modernizar el campo

D.R.H. | Á.B. | SALAMANCA

**E**l Ayuntamiento ha realizado una apuesta decidida por el talento y prueba de ello, según expuso García Carbayo, es el convenio de colaboración firmado con la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología para atraer, retener y apoyar talento científico, dotado con 2,5 millones para los próximos tres años y presidido por el científico Mariano Barbacid. El teniente de Alcalde también se refirió al programa presentado recientemente por Alfonso Fernández Mañueco y el rector, Ricardo Rivero, para retener el talento que favorecerá la incorporación de jóvenes graduados en la Universidad a grupos de investigación que desarrollan su actividad en la ciudad. La apuesta decidida del Consistorio ha hecho dotar a este programa con tres millones de euros. Además, el Ayuntamiento, a través de la Fundación Salamanca Ciudad de Cultura y Saberes, financia un total de 30 becas, 15 para alumnos de Master y otras 15 para alumnos recién graduados, con un presupuesto total que asciende a 273.000 euros. Además,



Carlos García Carbayo. | ALMEIDA

el Ayuntamiento ha impulsado el programa del fomento del talento con actuaciones dirigidas a alumnos de Secundaria y Bachillerato para que conozcan de primera mano el trabajo de investigación y lo que dicha labor profesional conlleva, algunos de ellos, incluso, con viajes a centros al extranjero, como los que han obtenido las mejores notas en Selectividad.

Á.B. | D.R.H. | SALAMANCA

**L**a Diputación también posee diferentes programas destinados al empleo y a la atracción de talento. De hecho, la estrategia de empleo de La Salina cumplirá este año su cuarta edición, pasando de los dos millones iniciales, a los 3,7 previstos para esta edición. En esta convocatoria se han recibido 302 solicitudes de autoempleo, donde La Salina cubre durante dos años con los gastos de seguros sociales, además de conceder 4.000 euros para gastos corrientes de la empresa. Para Fomento del Empleo, ayudas dirigidas a ampliar las plantillas de trabajadores, se han recibido 43 peticiones. Además, desde el año 2013 la Diputación ha ayudado a más de medio millar de emprendedores y ha formalizado más de 200 contratos gracias a un convenio con un grupo multidisciplinar de la Universidad de Salamanca.

Otro de los aspectos importantes para el fomento del talento asociado al sector primario impulsado por La Salina tiene que ver con la financiación de grupos de investigación, dando respuesta a los retos



Chabela de la Torre. | ALMEIDA

del campo, haciendo las empresas agrícolas, ganaderas y agroalimentarias más competitivas. Este programa, apoyado también en la Universidad, tiene una partida de 500.000 euros. Según explicó ayer Chabela de la Torre, la Diputación actúa como interlocutor para conectar las "necesidades de unos con las capacidades de otros".

## La Universidad, fuente de atracción de talento

### Enrique Cabero destaca la capacidad para captar estudiantes y promover nuevas cátedras

## Generar inquietud para crear tejido industrial

### Julio Pindado resalta que la formación se adapta cada vez más a las necesidades de las empresas

Á.B. | D.R.H. | SALAMANCA

**L**a Universidad es una fuente generadora de conocimiento, pero también de atracción de talento, gracias a las titulaciones que imparte. En este sentido, Enrique Cabero destacó en el Foro GACETA la alta capacidad para captar estudiantes de otras provincias, pero también de otros países. Así, explicó que la Universidad quiere reforzar la "posibilidad de crear talento y tener nuevas vías de enseñanza e investigación, conseguir mayor transferencia de conocimiento al sector empresarial, con cátedras extraordinarias, como la de Iberdrola, con líneas de investigación en desarrollo sostenible, que marcará las demandas sociales en las próximas décadas. Cabero destacó los programas de I+D+i, así como los programas de emprendimiento, con modelos de start-up, intermediación laboral... Cabero incidió en la incorporación de nuevas titulaciones "porque la formación es decisiva, adaptándose a una realidad cambiante" y puso de manifiesto el éxito de la agencia de colocación de la Universidad, que ha gestionado algo más de 2.000 ofertas con muy buenos resulta-



Enrique Cabero. | ALMEIDA

dos y somos conscientes de que el trabajo en red genera este beneficio. Además, casi el 31% de los que realizan prácticas encuentran futuro en esa empresa y un 70% de estos realiza carrera en esta empresa". El vicerrector de la Universidad destacó que en "en Salamanca tenemos una ventaja diferencial, con un tejido universitario fuerte, una alianza interinstitucional y debemos seguir creciendo sumando a la Junta y abrir más líneas de trabajo".

D.R.H. | Á.B. | SALAMANCA

**E**l director del Instituto Multidisciplinar de Empresa (IME), Julio Pindado, expresó la importancia de "retener el talento" por encima de la "captación". En esta línea, señaló la importancia que se da cada vez más a la formación especificada adaptada a las necesidades de las empresas. Por ello, expresó que es muy importante tanto en el periodo formativo como en el profesional "generar inquietud" a los que serán directivos del mañana. "Si no generamos inquietudes hoy, jamás crearemos tejido empresarial", expresó Pindado.

Del mismo modo, destacó la experiencia en el extranjero también en las empresas familiares para adquirir una formación "que no da el apellido, sino por tener unas habilidades específicas". En este sentido, señaló que cada vez más las empresas demandan perfiles de este tipo no solo por los idiomas sino por la madurez que implica. No obstante, recordó que no hay una regla general y que hay que tener en cuenta cada caso específico a la hora de recomendar el aprendizaje fuera de España.



Julio Pindado. | ALMEIDA

En cuanto a las pequeñas empresas de las zonas rurales, subrayó la "dificultad" que existe para encontrar profesionales que se dediquen a actividades "sacrificadas". Aún así señaló que si se explicara con detalle "mucho gente estaría dispuesta a asumirlos". Por último, resaltó como un reto el reciclaje de los perfiles no universitarios y la necesidad de incorporar a las personas con capacidades diferentes al mundo laboral.